

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025

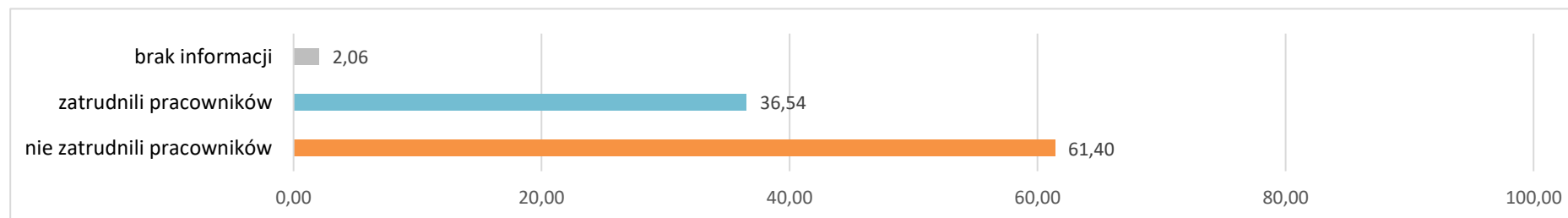


## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	15
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	16
7. Założenia metodologiczne badania .....	17
Spis wykresów .....	18
Spis tabel .....	19
Spis załączników .....	19

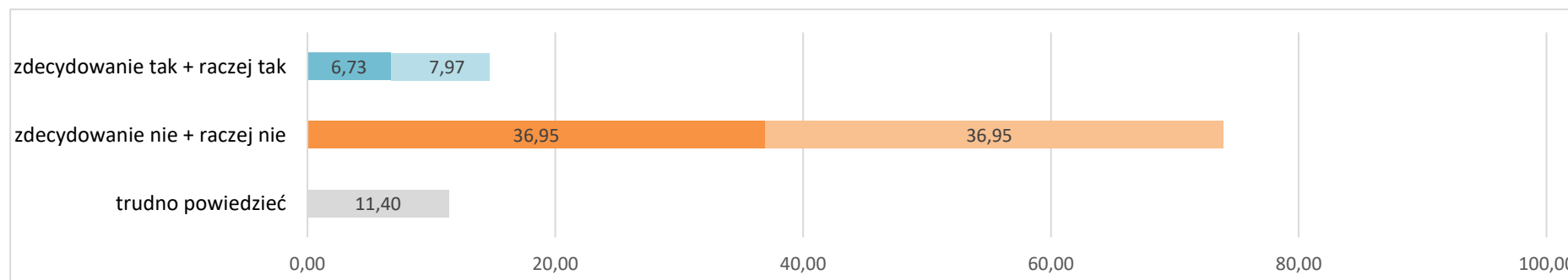
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

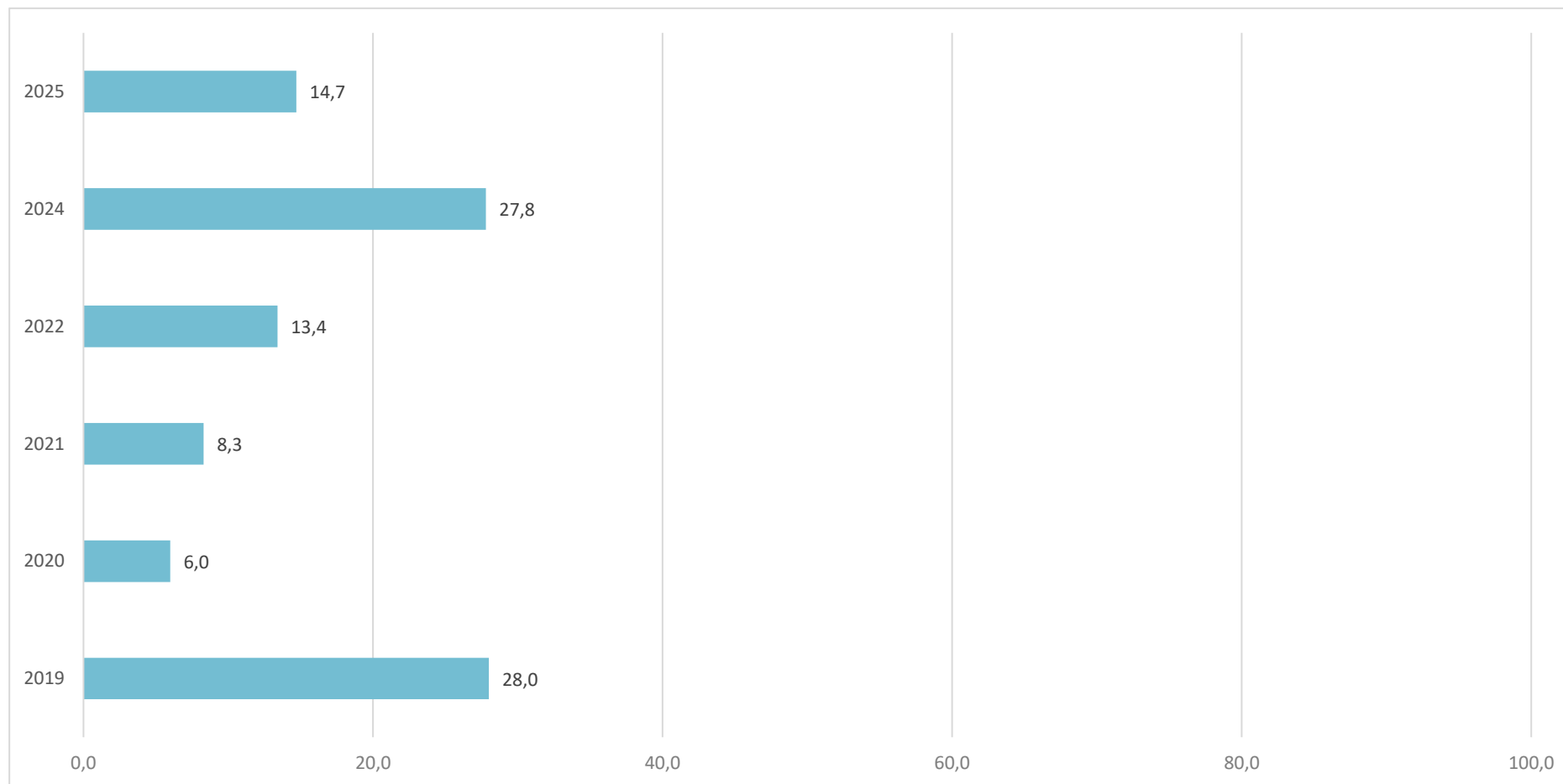
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

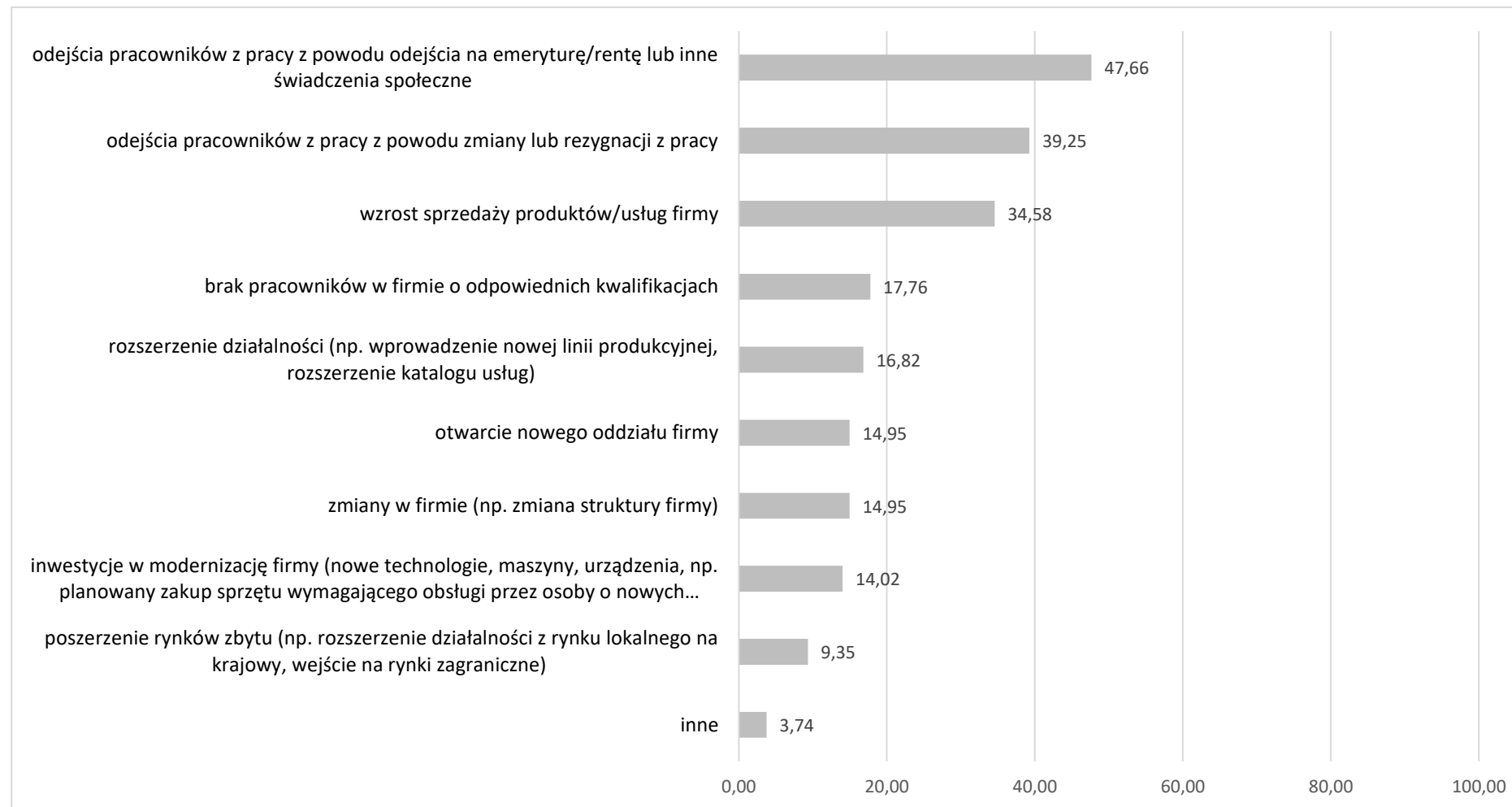
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 429 pracodawców, w 2020 r.: 704 pracodawców, w 2021 r.: 1125 pracodawców, w 2022 r.: 827 pracodawców, w 2024 r.: 500 pracodawców, w 2025 r. 728 pracodawców.

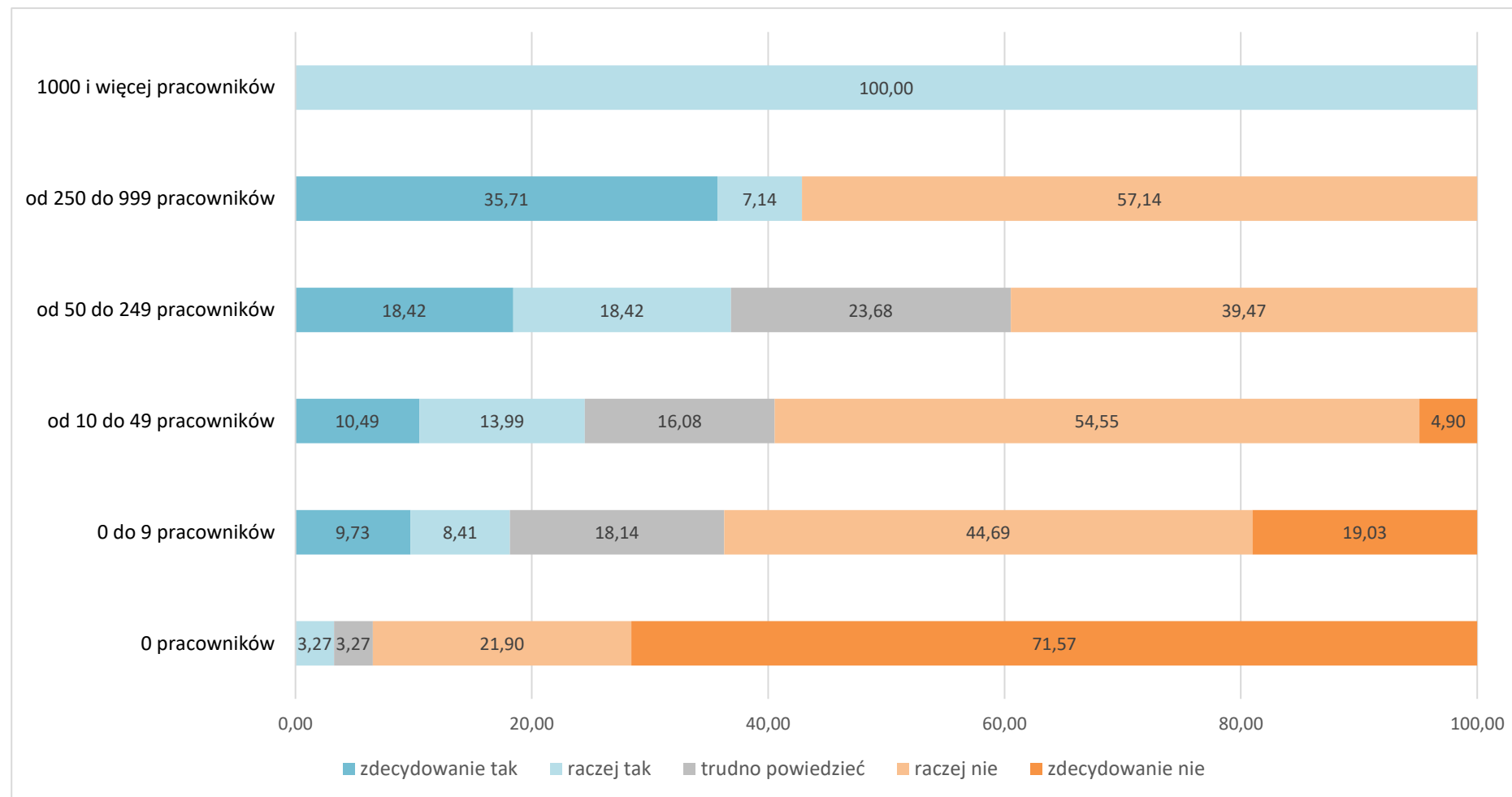
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

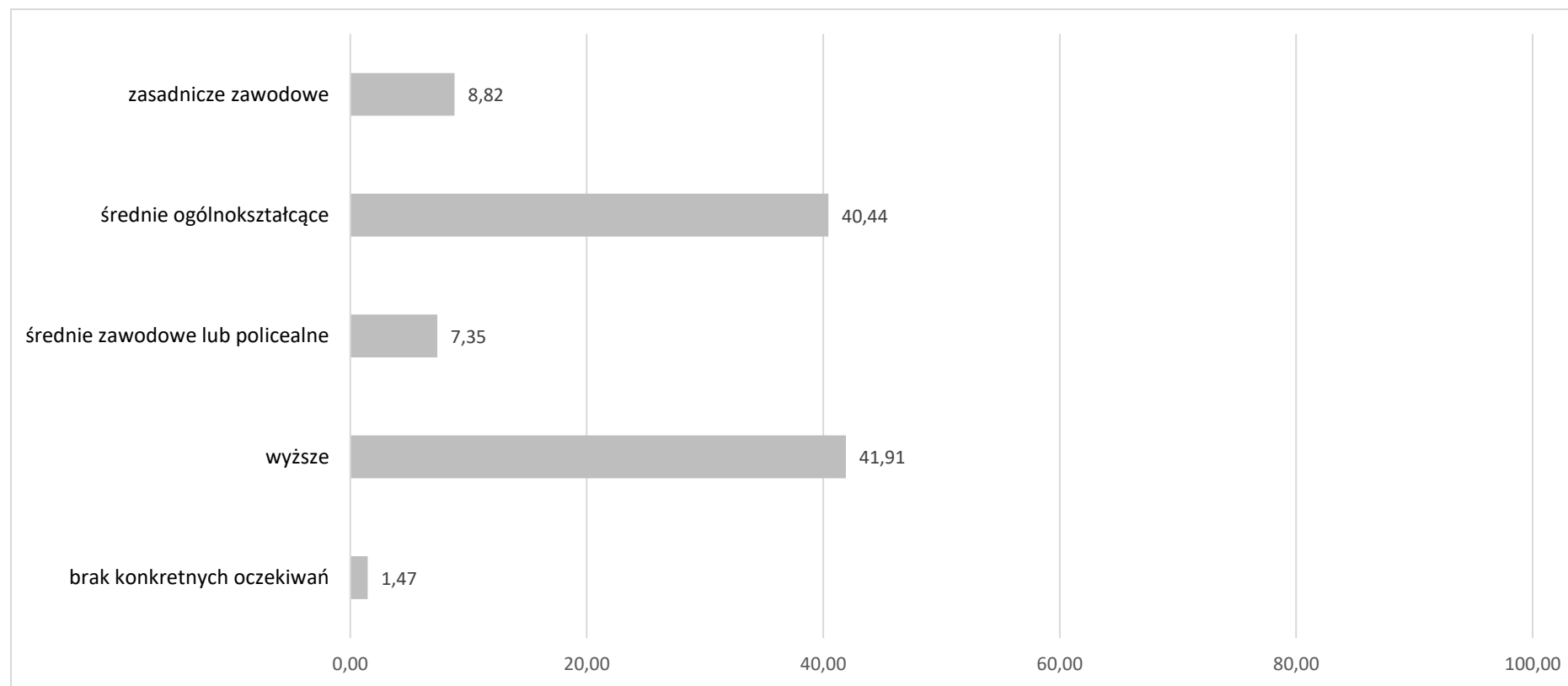


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

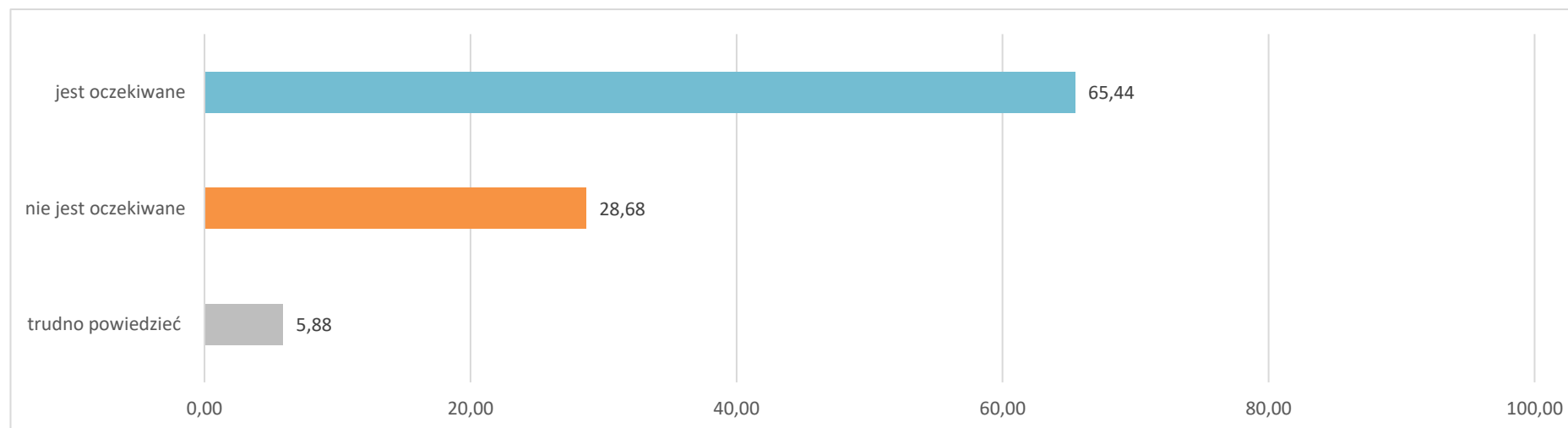
#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

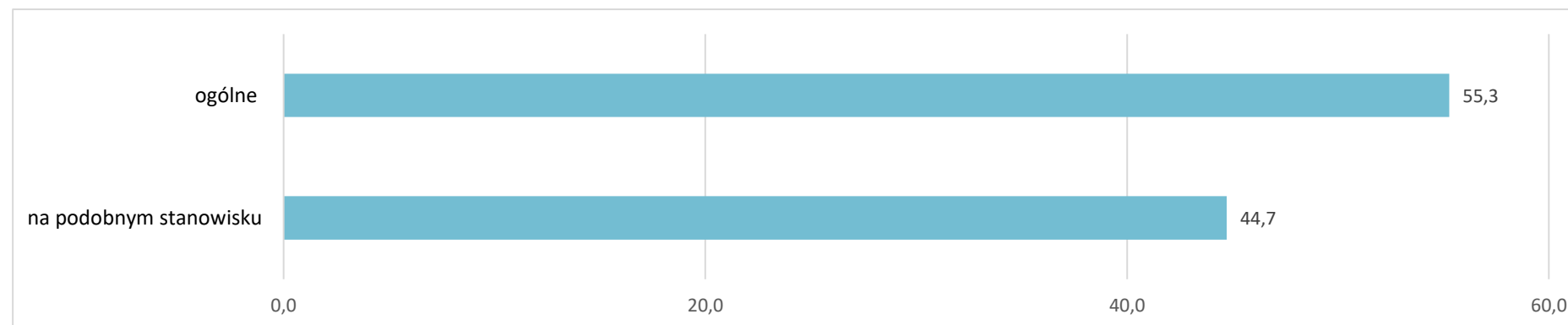


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

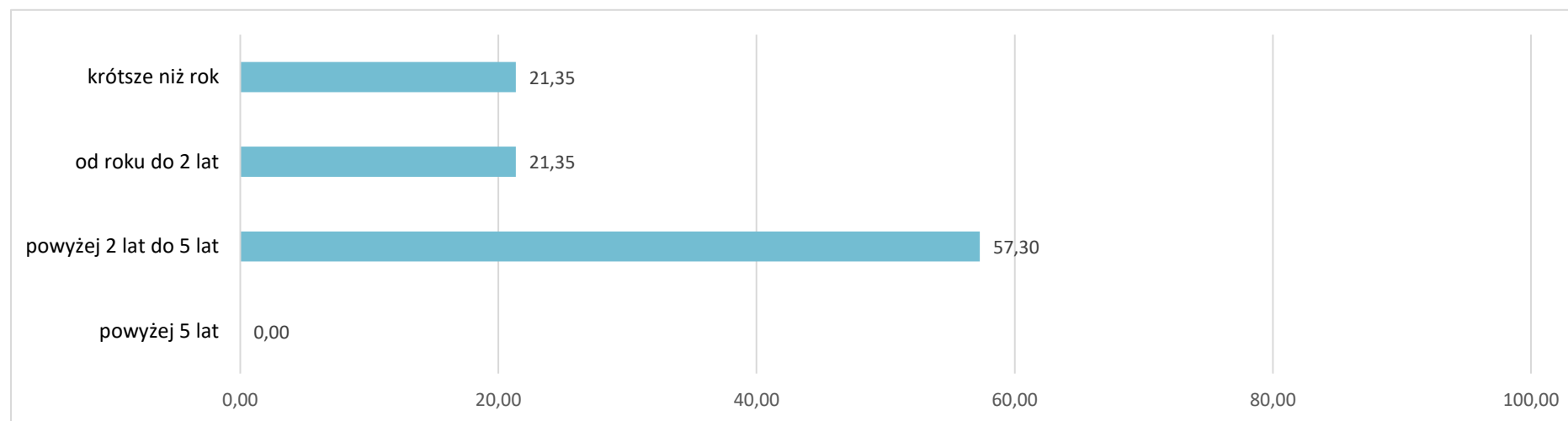


Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %

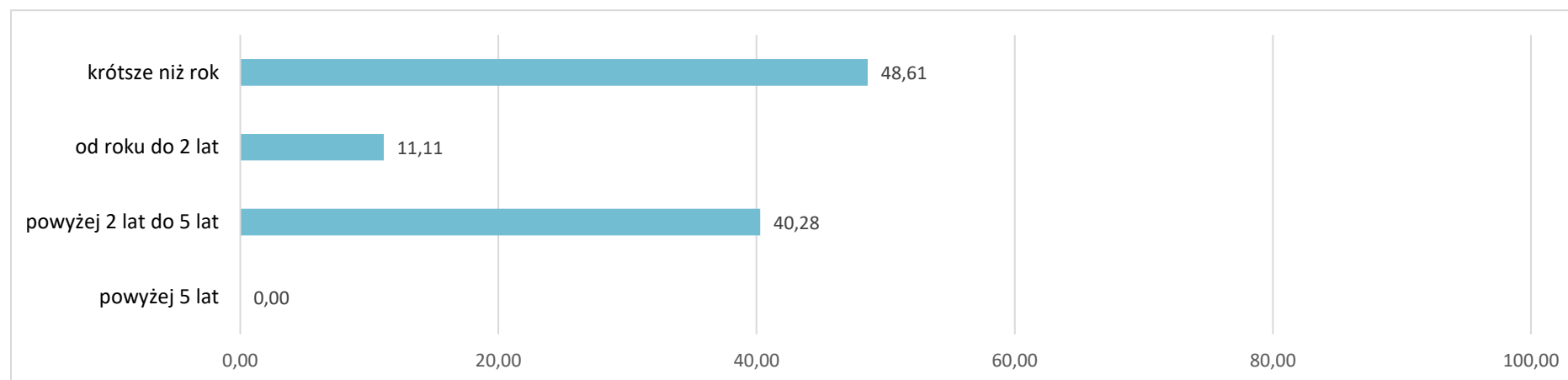




Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

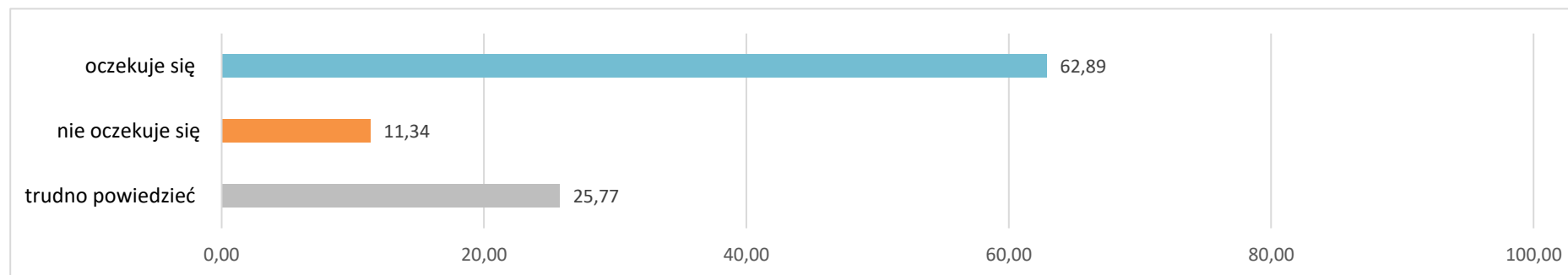


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

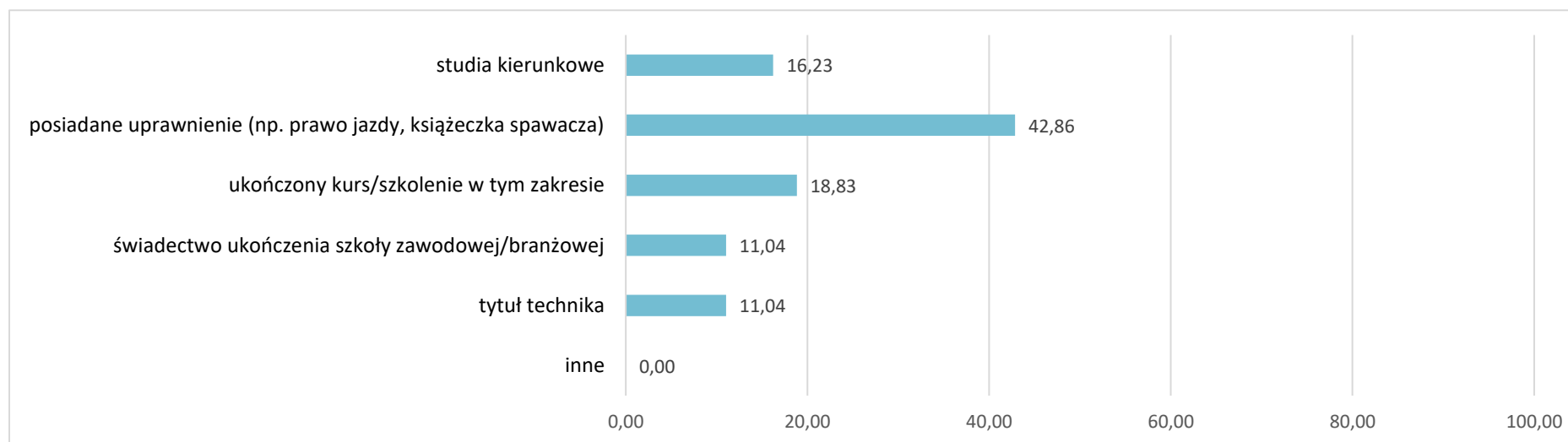


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

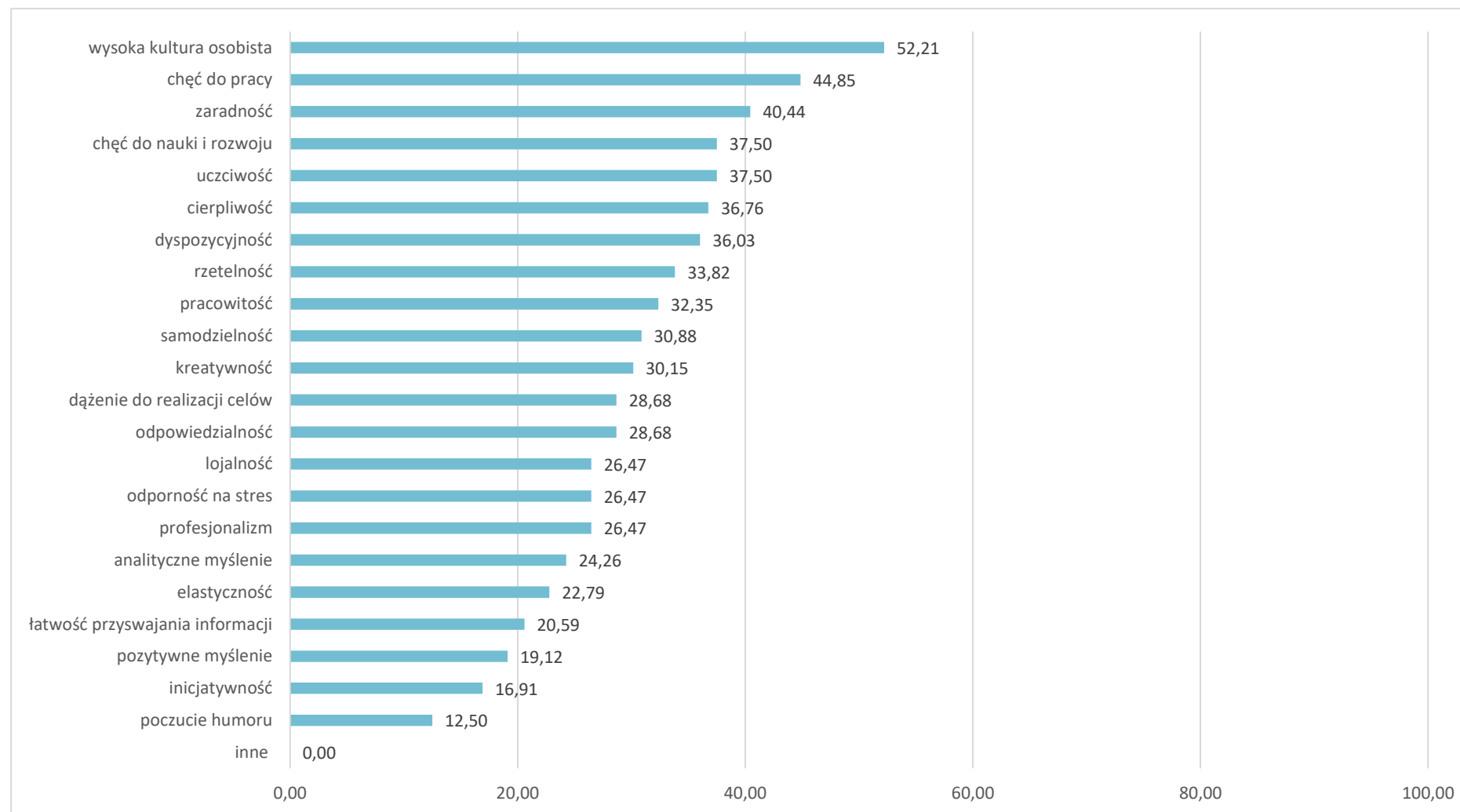


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

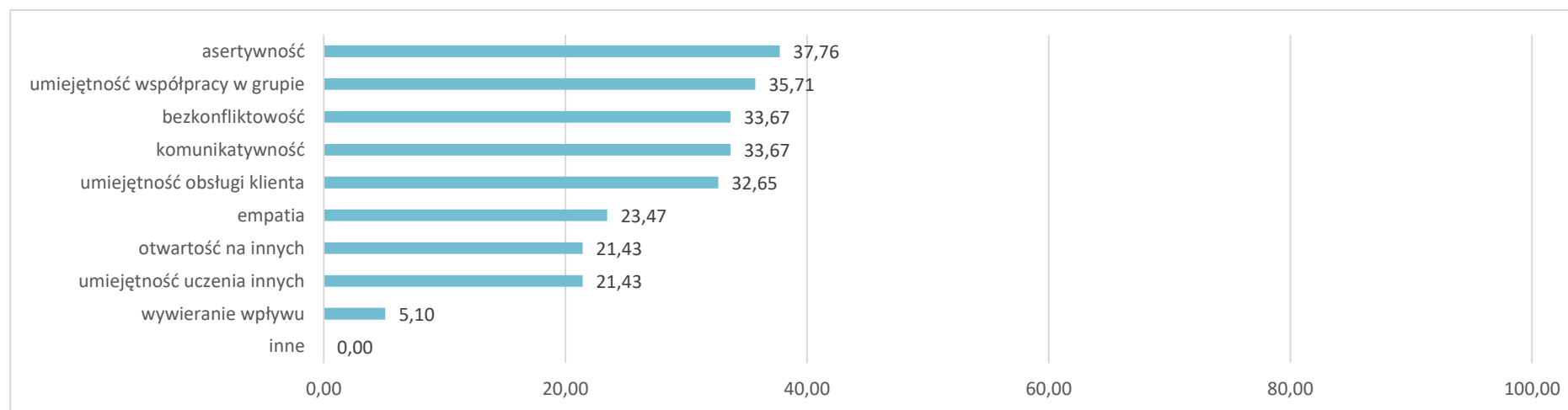


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

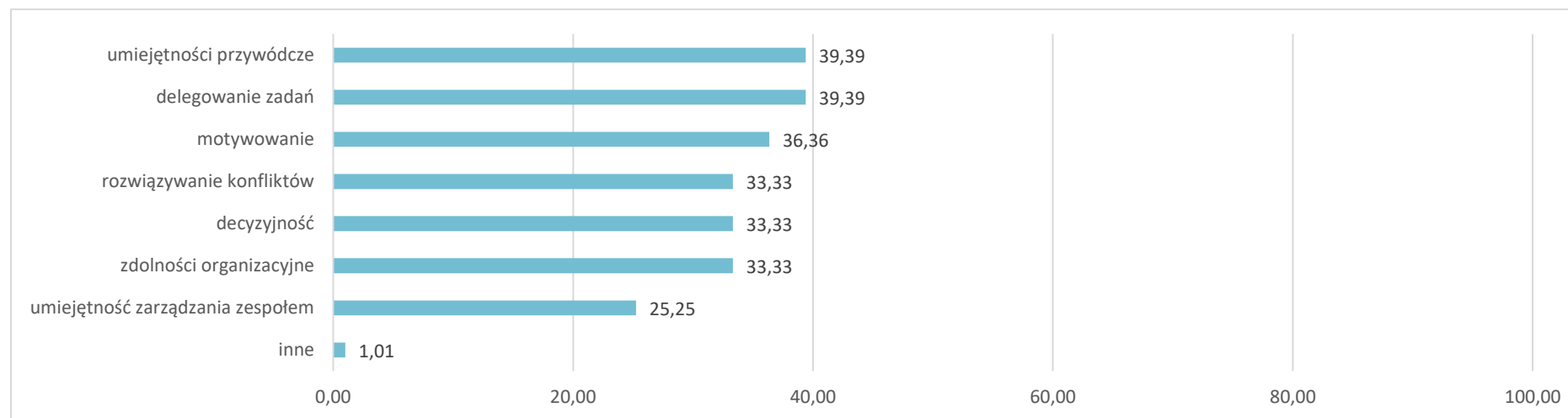
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

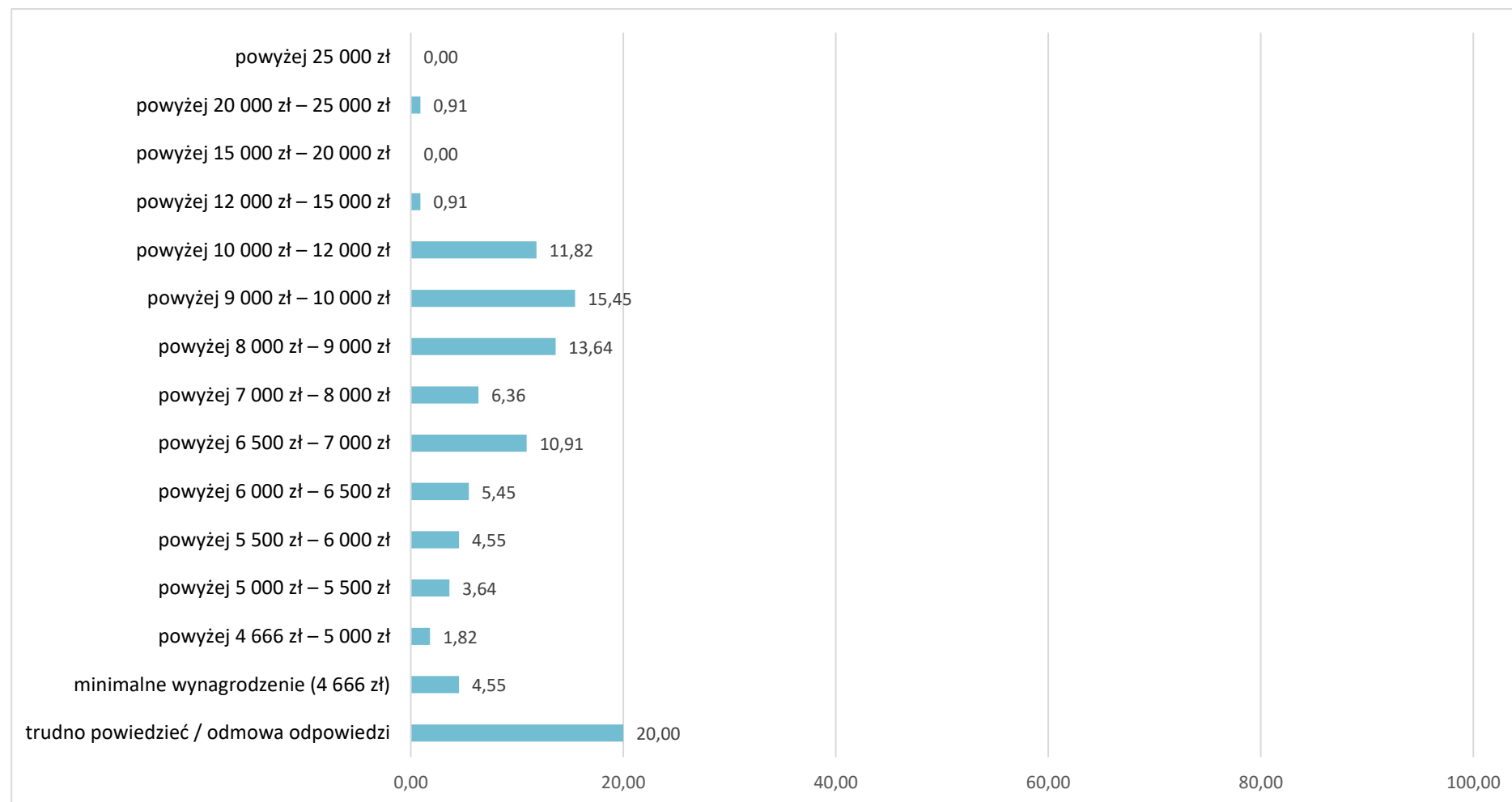


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



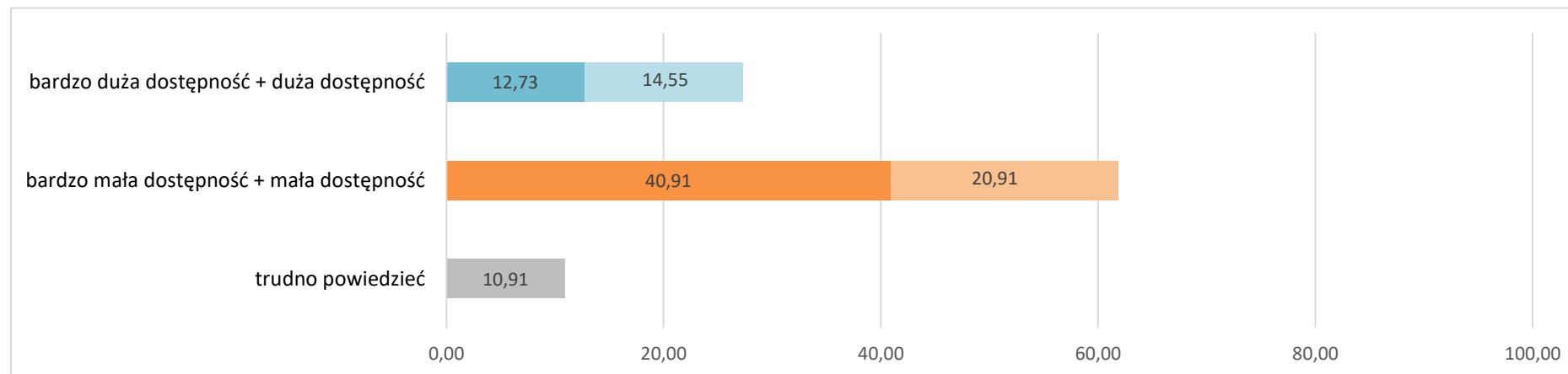
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



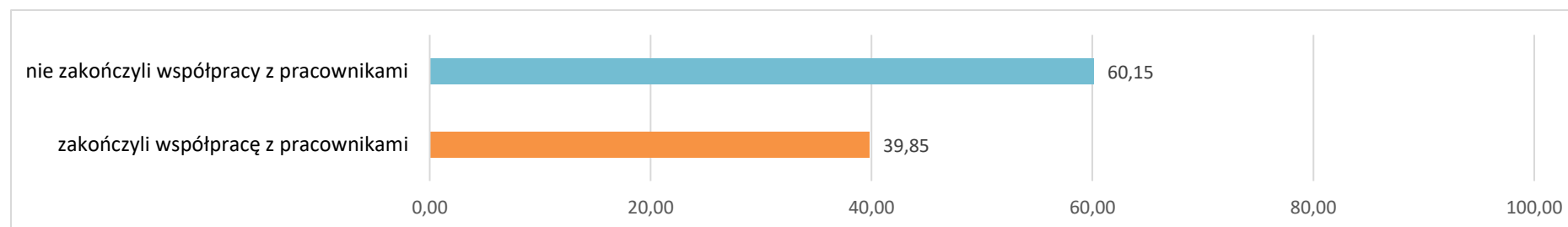
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

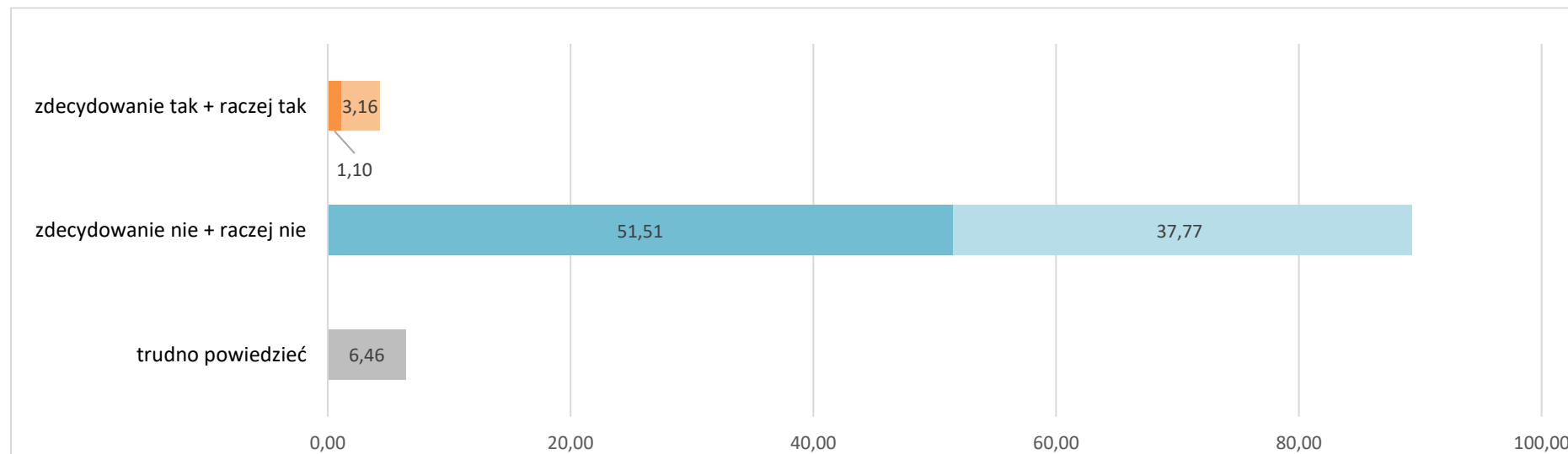
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>4</sup> – w %



<sup>4</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>5</sup>



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** Wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach



## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 728 wywiadów z pracodawcami z sekcji Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji Q wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	306	42,03%
1 – 9 pracowników	226	31,04%
10 – 49 pracowników	143	19,64%
50 – 249 pracowników	38	5,22%
250 – 999 pracowników	14	1,92%
1000 i więcej pracowników	1	0,14%
<b>Sekcja Q</b>	<b>728</b>	<b>100,00%</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	14
Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	15

## Spis tabel

---

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	17
----------	---	----

## Spis załączników

---

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	23
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	27
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	30
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	32

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>6</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	0,13%
	Kierownik kancelarii prawnej	134905	1,88%
	Doradca rolniczy	213201	0,07%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	0,07%
	Fizjoterapeuta	228301	0,13%
	Lekarz	221101	2,69%
	Lekarz weterynarii	225101	1,54%
	Lektor języka angielskiego	235301	0,13%
	Mediator	263502	0,34%
	Menedżer produktu	243103	0,20%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,27%
	Nauczyciel logopeda	235906	1,54%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	6,78%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	1,34%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,13%
	Opiekun klienta	243302	4,70%
	Pielęgniarka	222101	2,96%
	Położna	223101	6,25%

<sup>6</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,27%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	1,01%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,41%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	9,67%
	Programista aplikacji	251401	0,47%
	Psycholog	263401	1,07%
	Redaktor wydawniczy	264104	0,07%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,34%
	Wychowawca małego dziecka	234202	0,07%
	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	235914	0,13%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,34%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Administrator stron internetowych	351401	0,67%
	Asystentka stomatologiczna S	325101	3,02%
	Funkcjonariusz celny	335101	10,14%
	Higienistka stomatologiczna S	325102	0,34%
	Higienistka szkolna	325902	0,13%
	Instalator systemów alarmowych	311402	0,13%
	Księgowy	331301	1,54%
	Laborant budowlany	311202	0,47%
	Laborant chemiczny	311101	0,34%
	Maszynista turbozespołu parowego	313106	2,15%
	Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,60%
	Opiekun osoby starszej S	341202	0,40%
	Opiekunka dziecięca S	325905	0,81%
	Opiekunka środowiskowa S	341204	1,28%

	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,14%
	Pracownik socjalny	341205	1,01%
	Spedytor	333105	0,07%
	Technik elektroradiolog S	321103	0,13%
	Technik informatyk S	351203	0,54%
	Technik leśnik S	314301	0,07%
	Technik masażysta S	325402	0,54%
	Terapeuta środowiskowy	325201	0,13%
	Terapeuta zajęciowy S	325907	1,34%
	Weterynaryjny kontroler sanitarny	325512	0,07%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Archiwista dokumentów elektronicznych	441401	0,13%
	Planista produkcyjny	432201	1,34%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,34%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,13%
	Pracownik do spraw ewidencji ludności	411002	0,13%
	Recepcjonista	422602	0,13%
	Rejestratorka medyczna	422603	0,54%
	Technik prac biurowych S	411004	0,40%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	0,27%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,01%
	Doradca klienta	524902	0,54%
	Kucharz S	512001	0,54%
	Opiekun medyczny S	532102	1,61%
	Pomoc dentystyczna	532902	6,31%
	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	515190	0,07%
	Robotnik gospodarczy	515303	2,69%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Konserwator budynków	711101	0,34%

	Krawiec S	753105	0,27%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,88%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,34%
	Szwaczka	753303	0,27%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca mechanik	832201	0,07%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,74%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pokojowa	911203	1,88%
	Pomoc kuchenna	941201	0,27%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,54%
	Sprzątaczk domowa	911102	0,13%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Elektryk S	741103	0,03%
	Kierownik kancelarii prawnej	134905	0,08%
	Sekretarka	412001	0,06%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	0,03%
	Lekarz	221101	0,42%
	Lekarz weterynarii	225101	28,10%
	Mediator	263502	0,06%
	Menedżer produktu	243103	0,06%
	Menedżer zawartości serwisów internetowych	262205	0,28%
	Nauczyciel – specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,08%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	28,41%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	0,42%
	Nauczyciel przedszkola	234201	0,39%
	Opiekunka dziecięca S	325905	0,06%
	Pedagog	235107	0,08%
	Pielęgniarka	222101	0,96%
	Położna	223101	1,91%
	Pozostali lekarze specjaliści	221290	0,08%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,34%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,66%
	Programista aplikacji	251401	0,06%
	Psycholog	263401	0,14%
	Specjalista pracy socjalnej	263504	0,11%
	Wychowawca małego dziecka	234202	0,03%
	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	235914	0,34%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,23%
	Administrator stron internetowych	351401	0,03%
	Agent celny	333101	0,03%
	Asystentka stomatologiczna S	325101	0,37%
	Higienistka stomatologiczna S	325102	0,14%
	Księgowy	331301	0,23%
	Laborant budowlany	311202	0,34%
	Opiekun osoby starszej S	341202	0,11%
	Opiekunka dziecięca S	325905	0,31%
	Opiekunka środowiskowa S	341204	0,03%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,06%
	Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	332202	0,03%
	Pracownik socjalny	341205	0,17%



	Sekretarka medyczna	334402	0,06%
	Technik elektroradiolog S	321103	0,11%
	Technik informatyk S	351203	0,03%
	Technik masażysta S	325402	0,08%
	Technik teleinformatyk S	351103	0,03%
	Terapeuta środowiskowy	325201	0,03%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,11%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,14%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,39%
	Recepcjonista	422602	0,06%
	Rejestratorka medyczna	422603	0,06%
	Sekretarka	412001	0,11%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,06%
	Intendent	515102	0,03%
	Kelner S	513101	0,03%
	Kucharz S	512001	0,06%
	Opiekun medyczny S	532102	0,11%
	Pomoc dentystyczna	532902	1,97%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	0,56%
	Sprzedawca S	522301	0,25%
	Wizażystka / stylistka	514208	0,03%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Brakarz wyrobów przemysłowych	754301	0,11%
	Konserwator budynków	711101	0,03%
	Operator obrabiarek skrawających S	722307	0,08%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,14%
	Ślusarz S	722204	0,03%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autocysterny	833201	0,06%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	0,25%
	Rewident taboru kolejowego	831209	0,03%
	Goniec	962105	0,00%
	Palacz pieców zwykłych	911202	28,10%
	Pokojowa	911203	0,31%
	Pomoc kuchenna	941201	0,00%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,25%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,06%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik agencji ochrony mienia i osób	134903	5,17%
	Kierownik budowy	132301	5,43%
	Kierownik ośrodka pomocy rodzinie	134404	0,52%
	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	1,55%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Doradca zawodowy	242304	0,26%
	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	0,52%
	Ewaluator programów edukacji	235102	0,52%
	Fizjoterapeuta	228301	0,78%
	Inspektor pracy	242214	0,52%
	Lekarz	221101	7,49%
	Lekarz weterynarii	225101	0,52%
	Lektor języka angielskiego	235301	0,78%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,29%
	Nauczyciel przedszkola	234201	2,33%
	Opiekun klienta	243302	0,26%
	Pedagog	235107	0,00%
	Pielęgniarka	222101	17,05%
	Położna	223101	1,03%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	2,84%
	Psycholog	263401	0,26%
	Redaktor wydawniczy	264104	0,00%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,26%
	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	235914	0,52%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,26%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Asystentka stomatologiczna S	325101	1,55%
	Funkcjonariusz celny	335101	10,59%
	Higienistka stomatologiczna S	325102	1,55%
	Księgowy	331301	0,52%
	Laborant chemiczny	311101	0,78%
	Maszynista turbozespołu parowego	313106	8,27%
	Operator (maszynista) stacji pomp	313205	2,33%
	Opiekun osoby starszej S	341202	0,78%
	Opiekunka dziecięca S	325905	3,10%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,26%
	Pracownik socjalny	341205	2,33%
	Technik elektroradiolog S	321103	0,52%
	Technik leśnik S	314301	0,26%
	Technik masażysta S	325402	0,52%
	Terapeuta zajęciowy S	325907	1,03%
	Trener klasy I	342207	0,26%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,07%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,52%
	Rejestratorka medyczna	422603	0,26%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	1,03%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,26%
	Kucharz S	512001	1,03%
	Pomoc dentystyczna	532902	0,52%
	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	541308	0,26%
	Rodzic zastępczy	531105	0,26%
	Strażnik leśny	541907	0,52%
	Technik handlowiec S	522305	0,26%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Spawacz metodą MAG	721204	1,81%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Aparatowy produkcji octu	816002	2,07%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,52%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pokojowa	911203	0,26%
	Pomoc laboratoryjna	911204	0,52%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,81%
	Sprzątaczką biurową	911207	1,29%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	121901	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	1,99%
	134205	Pielęgniarka oddziałowa	0,66%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	221101	Lekarz	14,57%
	222101	Pielęgniarka	1,99%
	223101	Położna	1,32%
	228990	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1,32%
	231002	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	0,66%
	235901	Dydaktyk aplikacji multimedialnych	0,66%
	235906	Nauczyciel logopeda	0,66%
	235915	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	1,32%
	242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	13,25%
	242307	Specjalista do spraw kadr	0,66%
	263505	Specjalista resocjalizacji	0,66%
	263506	Wychowawca w jednostkach penitencjarnych	1,32%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	311103	Technik analityk S	1,99%
	325905	Opiekunka dziecięca S	0,66%
	325907	Terapeuta zajęciowy S	1,99%
	331301	Księgowy	1,32%
	341204	Opiekunka środowiskowa S	0,66%
	341205	Pracownik socjalny	1,32%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411003	Pracownik kancelaryjny	5,30%
	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,99%
	412001	Sekretarka	0,66%
	422603	Rejestratorka medyczna	1,32%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	512001	Kucharz S	0,66%
	515303	Robotnik gospodarczy	19,87%
	532102	Opiekun medyczny S	6,62%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	711101	Konserwator budynków	5,30%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	911203	Pokojowa	1,32%
	911207	Sprzątaczką biurowa	7,28%
	941201	Pomoc kuchenna	0,66%

## PYTANIA METRYCZKOWE

**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		



## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>7</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                      przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)